

Målsetting og strategiske innsatsområder - Ortopedisk avdeling

Endring siden forrige versjon

Prosedyren er skrevet helt om, må leses på nytt

Hensikt

Sikre at alle ansatte er kjent med avdelingens målsetting og strategiske innsatsområder

Målgruppe

Gjelder for alle ansatte i ortopedisk avdeling

Fremgangsmåte

Målsetting:

Ortopedisk avdeling tar utgangspunkt i kir. klinikk sin overordnede strategi, og har noen tilpasninger:

1: Gi spesialisthelsetjenester av høy kvalitet til riktig tid

Hva vil Klinikk for kirurgi gjøre?

- Utføre behandling i tråd med internasjonale, nasjonale og lokale retningslinjer og anbefalinger
- Jobbe for å redusere uønskede hendelser og komplikasjoner
- Sikre rett ressurs- og kompetansebruk gjennom oppgavedeling og strukturert samarbeid
- Tilby medarbeidere relevant simulering, opplæring og etter- og videreutdanninger
- Sørge for erfaringsutveksling og kompetanseoverføring

Hvordan vet vi om vi er på riktig vei?

- Monitorering av hendelser i Synergi, fra helsemyndigheter og pasienter/pårørende
- Følge opp nasjonale kvalitetsindikatorer og kvalitetsregistre
- Pasienttilfredshet
- Resultater fra «Forbedring»
- Forbedringsprosjekter og «Kloke valg»
- Gjennomgang av aktuelle hendelser i kvalitetsråd

2: Være Østfolds mest attraktive arbeidsplass

Hva vil Klinikk for kirurgi gjøre?

- Ta imot nye medarbeidere på en profesjonell måte
- Alle medarbeidere gis mulighet for faglig utvikling
- Være en kompetansetjeneste for oppgavedeling
- Skape gode arbeidsmiljøer og ordninger som ivaretar ulike livsfaser
- Styrke lederrollen med spesielt vekt på seksjonslederrollen

Hvordan vet vi om vi er på riktig vei?

- Turnover er redusert
- Flere kvalifiserte søkere til utlyste stillinger
- Sykefravær er redusert
- Resultater på indikatorene Teamarbeidsklima og Sikkerhetsklima i den årlige forbedringsundersøkelsen er bedret

3: Ha en sunn økonomi som gir mulighet for investeringer og utvikling

Hva vil Klinikk for kirurgi gjøre?

- Aktivt arbeide for en økonomisk ramme ifht. pålagte oppgaver, aktivitetsnivå og krav til kvalitet og pasientsikkerhet
- Gi opplæring i bruk av ressursstyringsverktøy og økonomisk forståelse
- Redusere sykefravær til 7 %
- Benytte aktivitetsstyrt bemanning og tenke nytt for å utnytte ressurser bedre
- Benchmark med andre HF

Hvordan vet vi om vi er på riktig vei?

- Månedssrapportering med oppfølging av økonomi, aktivitet og kvalitet
- Seksjons-/avdelingsvis ukentlig se oppfølging av variabel lønn/overtid/sykefravær
- Forbruk netto månedsverk
- Produktivitet per DRG

4: Ha kapasitet til å ivareta befolkningens behov for spesialisthelsetjenester

Hva vil Klinikk for kirurgi gjøre?

- Fremme gjennomgående og forpliktende samarbeid for å sikre effektive pasientflyt og kvalitativt gode pasientforløp
- Rekruttere og beholde medarbeidere med rett kompetanse for å sikre tilstrekkelig kapasitet på alle fagområder
- Styrke samarbeidet med avtalespesialister og private aktører for å bidra til at samlet kapasitet økes
- Sikre at forberedelser til innflytting i nytt stråle- og somatikkbygg inngår som strategisk satsning i virksomhetsstyringen
- Sikre beredskap gjennom gode planer, risikovurderinger og øvelser

Følge opp målbare indikatorer:

- Antall sammenhengende pasientforløp (internt og eksternt)
- Antall forbedringsprosjekter
- Turnover rate
- Antall samarbeidsavtaler med HSØ-aktører
- Antall pasienter behandlet eksternt
- Følge opp plan for nytt stråle- og somatikkbygg. Måloppnåelse milepæler
- Alle avdelinger skal risikovurdere egen beredskap og sikre nødvendig internkontroll

5: Være ledende innen helseteknologi og innovasjon

Hva vil Klinikk for kirurgi gjøre?

- Bidra med pilotavdelinger og ressursallokering ved innføring av ny helseteknologi
- Inkludere helseteknologi inn i eksisterende pasientforløp og behandling
- Sørge for at medarbeidere får opplæring, og at helseteknologi benyttes etter intensjonen
- Delta på aktuelle helseteknologikonferanser

Hvordan vet vi om vi er på riktig vei?

- Antall deltakelser i innovasjonsprosjekter og piloteringer
- Antall pasientforløp inkludert i digital hjemmeoppfølging
- Antall medarbeidere med gjennomført aktuell kompetanseplan

I Ortopedisk avdeling gjelder følgende lokale tilpasninger utover overordnet strategi for Klinikken for kirurgi:

- Under målet «Gi spesialisthelsetjenester av høy kvalitet til riktig tid» skal seksjonsledere følge opp kvalitet/synergi med kvalitetsråd i egne seksjoner én til to ganger per år, i tråd med tidligere vedtak i ALM
- Avdelingen skal arbeide for høy kvalitet til riktig tid gjennom vurdering av mulighet for økt aktivitet på ettermiddag, og kveld, innenfor eksisterende ressursrammer, samtidig som det arbeides for å få tilført ytterligere ressurser
- Ortopedisk avdeling skal etterstrebe å være en “JA-organisasjon”, og så langt det er mulig imøtekomme ønsker og behov fra medarbeidere og samarbeidende avdelinger innenfor gjeldende rammer
- Avdelingen skal ha særlig fokus på oversiktlig og systematisk oppfølging av variabel lønn, overtid og sykefravær, spesielt på sengeposter, samt produktivitet i hver seksjon
- Oppfølging av disse variablene er et felles ansvar for seksjonsledere og avdelingsledelse
- Arbeide videre for å fremskaffe fast egen finansiering i ortopedisk avdeling til å kunne ha 1 stk. kontinuerlig masterforløp for sykepleiere til enhver tid (som finansieres av avdelingen selv):
 - Dette da utdanningsforløp som forventes å gå over i doktorgradforløp etterfølgende

Referanser

[Leveregler og verdier](#)

Vedlegg

Slutt på Prosedyre