

Avtale Felles SØ

## Avtale - tjeneste for LIS1 mellom Sykehuset Østfold og kommunene i Helsefelleskapet

---

### Endring siden forrige versjon

Dokument overført til EK. Godkjent i Faglig samarbeidsutvalg (FSU) 01.03.2024 Sak s022-24, trådte i kraft fra denne dato.

### Formål

Sikre at ansvaret helseforetak og kommuner har med å samarbeide om tjenesten gjennomføres i tråd med Rundskriv I-2/2019 «Spesialistforskriften med kommentarer (Spesialistutdanning og spesialistgodkjenning for leger)». [Rundskriv I-2/2019 Spesialistforskriften med kommentarer - regjeringen.no](https://www.regjeringen.no)

### Gjelder for

Samhandling mellom SØ og kommunene etter myndighet gitt Strategisk samarbeidsutvalg i medhold av gjeldende samarbeidsavtale. Omfatter også ansettelsesråd for LIS1.

### Generelt

#### § 12 Kobling av stilling i sykehus og kommune

*Kommunen og helseforetak skal samarbeide om å lyse ut stillinger til LIS 1 leger koblet, slik at den som tilsettes får anledning til å gjennomføre LIS 1tjenesten.*

- LIS 1 leger skal ansettes to ganger i året og har oppstart 1. september og 1. mars.
- Ledige stillinger annonserer samtidig for hele landet i WebCruiter på helsedirektoratets side.

Autorisasjon og spesialistutdanning – Helsedirektoratet:

<https://www.helsedirektoratet.no/tema/autorisasjon-og-spesialistutdanning>

### Fremgangsmåte

Stillingene i Østfold skal kobles på følgende måte (alt. B i forskriften):

*Søkeren ansettes først i en stilling ved et sykehus eller et helseforetak.*

*Søkeren gis deretter rett til ansettelse i én av de kommunene som sykehuset eller helseforetaket samarbeider med.*

*Søkeren skal ansettes i kommunen i rimelig tid før tjenesten der er planlagt å begynne.*

Tilsetningen i sykehuset og tilsetningen i kommunen er to ulike ansettelsesforhold.

Bestemmelsene om den nye LIS 1 tjenesten er fastsatt i flere forskrifter fra Helse- og omsorgsdepartementet:

- [Forskrift om spesialistutdanning og spesialistgodkjenning for leger og tannleger \(spesialistforskriften\) - Lovdata](#)
- [Forskrift om veiledet tjeneste for å få adgang til å praktisere som allmennlege med rett til trygderefusjon - Lovdata](#)
- [Forskrift om lisens til helsepersonell - Lovdata](#)
- [Forskrift om krav til og organisering av kommunal legevaktordning, ambulansetjeneste, medisinsk nødmeldetjeneste mv. \(akuttmedisinforskriften\) - Lovdata](#)

### Roller og ansvar

Henviser til kapittel 2 i Rundskrivet fra Helse- og omsorgsdepartementet:

[Rundskriv I-2/2019 Spesialistforskriften med kommentarer - regjeringen.no](#)

Henviser til informasjon og veiledningsmateriell fra Helsedirektoratet:

[Informasjonsskriv til kommunene vedr ansvar og oppgaver i ny spesialistutdanning for leger\\_040618.pdf \(helsedirektoratet.no\)](#)

### Fylkesmannens rolle:

- Fremgår av ovennevnte rundskriv fra Helse- og omsorgsdepartementet.

### Sykehuset Østfold har ansvar for:

- å lede ansettelsesrådet og ivareta sekretariatsfunksjonen
- arbeidsgiveransvar for LIS 1 legene i de 12 månedene de er ansatt i sykehuset Østfold
- struktur og innhold i LIS 1 tjenesten i sykehuset
- å tilrettelegge for LIS 1 tjeneste i spesialisthelsetjenesten
- å opprette det tildelte antall LIS 1 stillinger, jfr. oppdragsdokumentet fra Helse- og omsorgsdepartementet.

### Kommunene med LIS 1 leger har ansvar for:

- struktur og innhold i LIS 1 tjenesten i kommunene
- å stille til rådighet det nødvendige antall LIS 1 plasser, slik at LIS 1 tjenesten kan utøves i tråd med gjeldende målbeskrivelse.
- arbeidsgiveransvar for LIS 1 legene i de 6 månedene de er ansatt i kommunen

### Ansettelsesråd

**Representasjon fra kommunene:** 4 representanter

**Representasjon fra Sykehuset Østfold:** 4 representanter (inkl. leder)

**Representant fra TV:** 1 representant fra DNLF i Sykehuset Østfold

**Funksjonstid:** oppnevnes av Strategisk samarbeidsutvalg (SSU) for 2 år av gangen

**Leder av ansettelsesrådet:** oppnevnes av Sykehuset Østfold

### Mandat for ansettelsesrådet

Ansettelsesrådet skal jobbe for et godt samarbeid mellom Sykehuset Østfold og kommunene om ansettelse av LIS1.

- Rådet konstituerer seg selv og velger leder og sekretær
- Foreslå kriterier for utvelgelse av kandidater til Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)
- Foreslå tiltak og rutiner for å sikre nødvendig informasjon mellom Sykehuset Østfold og kommunene
- Beskrive hvordan og når overgang fra ansettelse i Sykehuset Østfold til ansettelse i kommunene skal foregå
- Godkjenne annonsetekst
- Godkjenne ansettelsesprosedyre
- Bidra i utvelgelse og intervjuer av kandidater
- Godkjenne ansettelser

### **Tvister**

Tvister om forståelse av denne rutinen drøftes og avgjøres av Strategisk samarbeidsutvalg

## Referanser

## Vedlegg

## Slutt på Avtale