## Endring siden forrige versjon

Dokument overført til EK. Godkjent i Faglig samarbeidsutvalg (FSU) 01.03.2024 Sak s022-24, trådte i kraft fra denne dato.

## Formål

Sikre at ansvaret helseforetak og kommuner har med å samarbeide om tjenesten gjennomføres i tråd med Rundskriv I-2/2019 «Spesialistforskriften med kommentarer (Spesialistutdanning og spesialistgodkjenning for leger)». [Rundskriv I-2/2019 Spesialistforskriften med kommentarer - regjeringen.no](https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/rundskriv-i-22019-spesialistforskriften-med-kommentarer/id2631041/)

## Gjelder for

Samhandling mellom SØ og kommunene etter myndighet gitt Strategisk samarbeidsutvalg i medhold av gjeldende samarbeidsavtale. Omfatter også ansettelsesråd for LIS1.

## Generelt

*§ 12 Kobling av stilling i sykehus og kommune*

*Kommunen og helseforetak skal samarbeide om å lyse ut stillinger til LIS 1 leger koblet, slik at den som tilsettes får anledning til å gjennomføre LIS 1tjenesten.*

* LIS 1 leger skal ansettes to ganger i året og har oppstart 1. september og 1. mars.
* Ledige stillinger annonserer samtidig for hele landet i WebCruiter på helsedirektoratets side.

Autorisasjon og spesialistutdanning – Helsedirektoratet:
<https://www.helsedirektoratet.no/tema/autorisasjon-og-spesialistutdanning>

## Fremgangsmåte

Stillingene i Østfold skal kobles på følgende måte (alt. B i forskriften):
*Søkeren ansettes først i en stilling ved et sykehus eller et helseforetak.
Søkeren gis deretter rett til ansettelse i én av de kommunene som sykehuset eller helseforetaket samarbeider med.
Søkeren skal ansettes i kommunen i rimelig tid før tjenesten der er planlagt å begynne.*

Tilsettingen i sykehuset og tilsettingen i kommunen er to ulike ansettelsesforhold.

Bestemmelsene om den nye LIS 1 tjenesten er fastsatt i flere forskrifter fra Helse- og omsorgsdepartementet:

* [Forskrift om spesialistutdanning og spesialistgodkjenning for leger og tannleger (spesialistforskriften) - Lovdata](https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2016-12-08-1482)
* [Forskrift om veiledet tjeneste for å få adgang til å praktisere som allmennlege med rett til trygderefusjon - Lovdata](https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2005-12-19-1653?q=forskrift%20om%20veiledet%20tjeneste)
* [Forskrift om lisens til helsepersonell - Lovdata](https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2000-12-21-1379)
* [Forskrift om krav til og organisering av kommunal legevaktordning, ambulansetjeneste, medisinsk nødmeldetjeneste mv. (akuttmedisinforskriften) - Lovdata](https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2015-03-20-231?q=akuttmedisinforskriften)

*Roller og ansvar*

Henviser til kapittel 2 i Rundskrivet fra Helse- og omsorgsdepartementet:

[Rundskriv I-2/2019 Spesialistforskriften med kommentarer - regjeringen.no](https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/rundskriv-i-22019-spesialistforskriften-med-kommentarer/id2631041/)

Henviser til informasjon og veiledningsmateriell fra Helsedirektoratet:

[Informasjonsskriv til kommunene vedr ansvar og oppgaver i ny spesialistutdanning for leger\_040618.pdf (helsedirektoratet.no)](https://www.helsedirektoratet.no/tema/autorisasjon-og-spesialistutdanning/spesialistutdanning-for-leger/dokumenter%20spesialistutdanning/Informasjonsskriv%20til%20kommunene%20vedr%20ansvar%20og%20oppgaver%20i%20ny%20spesialistutdanning%20for%20leger_040618.pdf/_/attachment/inline/1fde13eb-f18a-4ea9-b5e9-9cd5f6551dd0%3A85705bf2abdda00ac44eaa5e51ce4a2c69f4cdb8/Informasjonsskriv%20til%20kommunene%20vedr%20ansvar%20og%20oppgaver%20i%20ny%20spesialistutdanning%20for%20leger_040618.pdf)

*Fylkesmannens rolle:*

* Fremgår av ovennevnte rundskriv fra Helse- og omsorgsdepartementet.

*Sykehuset Østfold har ansvar for:*

* å lede ansettelsesrådet og ivareta sekretariatsfunksjonen
* arbeidsgiveransvar for LIS 1 legene i de 12 månedene de er ansatt i sykehuset Østfold
* struktur og innhold i LIS 1 tjenesten i sykehuset
* å tilrettelegge for LIS 1 tjeneste i spesialisthelsetjenesten
* å opprette det tildelte antall LIS 1 stillinger, jfr. oppdragsdokumentet fra Helse- og omsorgsdepartementet.

*Kommunene med LIS 1 leger har ansvar for:*

* struktur og innhold i LIS 1 tjenesten i kommunene
* å stille til rådighet det nødvendige antall LIS 1 plasser, slik at LIS 1 tjenesten kan utøves i tråd med gjeldende målbeskrivelse.
* arbeidsgiveransvar for LIS 1 legene i de 6 månedene de er ansatt i kommunen

*Ansettelsesråd*

**Representasjon fra kommunene:** 4 representanter

**Representasjon fra Sykehuset** **Østfold:** 4 representanter (inkl. leder)

**Representant fra TV:** 1 representant fra DNLF i Sykehuset Østfold

**Funksjonstid:** oppnevnes av Strategisk samarbeidsutvalg (SSU) for 2 år av gangen

**Leder av ansettelsesrådet:** oppnevnes av Sykehuset Østfold

*Mandat for ansettelsesrådet*

Ansettelsesrådet skal jobbe for et godt samarbeid mellom Sykehuset Østfold og kommunene om ansettelse av LIS1.

* Rådet konstituerer seg selv og velger leder og sekretær
* Foreslå kriterier for utvelgelse av kandidater til Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)
* Foreslå tiltak og rutiner for å sikre nødvendig informasjon mellom Sykehuset Østfold og kommunene
* Beskrive hvordan og når overgang fra ansettelse i Sykehuset Østfold til ansettelse i kommunene skal foregå
* Godkjenne annonsetekst
* Godkjenne ansettelsesprosedyre
* Bidra i utvelgelse og intervjuer av kandidater
* Godkjenne ansettelser

## Tvister

Tvister om forståelse av denne rutinen drøftes og avgjøres av Strategisk samarbeidsutvalg

#### Referanser

|  |  |
| --- | --- |
|   |   |

|  |
| --- |
|   |

#### Vedlegg

|  |  |
| --- | --- |
|   |   |

**Slutt på Avtale**