

Likestillings- og inkluderingsutvalg (LIU) - mandat og sammensetning

Endring siden forrige versjon

Oppdatert overskriftstil.

Hensikt

- Sikre at:
- Medarbeidere, tillitsvalgte, verneombud og ledere er kjent med Likestillingsutvalgets (Liu) mandat og sammensetning.
- Utvalgets sammensetning og mandat revidere årlig for å fange opp endringer vedrørende funksjon og sammensetning

Målgruppe

Gjelder for Sykehuset Østfold

Oppnevning	Oppnevnt av administrerende direktør
Lovpålagt utvalg/råd	Nei
Sammensetning:	<p>Utvalget består av medarbeidere som dekker ulike fagområder. Medlemmer skal delta i eller lede mindre undergrupper som skal arbeide med tiltak i handlingsplan for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Det må påregnes noe arbeid mellom møtene. Medlemmer har ikke stedfortredere.</p> <p>Utvalget består av følgende sammensetning:</p> <ul style="list-style-type: none">• HR-direktør• Forhandlingssjef• Linjeleder fra psykisk helsevern• Linjeleder fra somatikk• Linjeleder fra FM• Vernetjenesten• Tillitsvalgte <ul style="list-style-type: none">• HR-avdelingen fungerer som sekretariat
Leder	HR-direktør
Funksjonstid	Likestillingsutvalget skal ha sitt virke i perioden 1. april 2022 til 31. mars 2025. Det skal gjøres en første evaluering i utgangen av år 2.
Møterett	Eventuelle forespørsler håndteres av HR-direktør fra møte til møte.
Kontaktperson	Marthe Løvseth, HR-rådgiver
Møtehyppighet	4 møter pr år
Møtereferat	Innkalling og referat sendes til utvalgets medlemmer.

Arkiv Innkallinger, referater, årsmelding og andre relevante dokumenter skal journalføres saksmappe pr kalenderår i elektronisk saksbehandlingsverktøy Public 360 av utvalgets sekretariat.

Evaluering Evalueres i henhold til prosedyre [Råd, utvalg og komitéer - oppnevnt av administrerende direktør](#)

Årsrapport Årsrapport leveres etter prosedyre [Råd, utvalg og komitéer - oppnevnt av administrerende direktør](#)

Sykehuset Østfold plikter å redegjøre for den faktiske tilstanden innenfor likestilling og diskriminering årlig, jf § 26 LDL.

Utvalgets medlemmer:

Leder

HR-direktør, Gaute Storås

Sekretariat

HR-avdelingen

Øvrige medlemmer

- Forhandlingssjef, Marius Bjørndalen
- Seksjonsleder Psykisk helsevern, Maja Asklien
- Seksjonsleder FM, Ole Bertheussen
- Avdelingssjef somatikk, Carina Linchausen
- Hovedverneombud, Anette Louise Børresen
- Tillitsvalgt, Anita Lyngholm
- Tillitsvalgt, Lars Magnus Aker
- HR-sjef, Ketil Haugen
- HR-rådgiver, Marthe Løvseth

Mandat

For å fremme mer likestilling og mangfold har administrerende direktør ved SØ oppnevnt et utvalg for likestilling og mangfold. Utvalget skal levere en politikk og handlingsplan(er) for likestilling og mangfold som er forankret, forpliktende og retningsgivende for hele organisasjonen.

Likestillingsutvalget skal:

- Være kjent med lover og forskrifter som berører likestillingsarbeidet
- Være pådriver for at arbeidet med likestilling og inkludering er kjent i organisasjonen
- Forplikte seg til å arbeide forebyggende og strukturelt på et overordnet nivå.

Enkelt saker faller utenfor dette systemet og blir ivaretatt gjennom sykehusets etablerte systemer.

Referanser

[F/1.6.4.2-02](#)

[Råd, utvalg og komitéer - oppnevnt av administrerende direktør](#)

Vedlegg

Slutt på Mandat